

株式会社 アサヒ ファシリティズ
女性の職場における活躍を推進するための行動計画

女性従業員の個性と能力を十分に発揮できるように職場環境を整備するとともに、優秀な人材の確保と企業の競争力向上につなげるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年 4月 1日 ～ 2018年 3月31日

2. 目標および取組内容

(目 標)昇格・登用制度の積極的活用により女性管理職を2018年には、2016年の2倍となる12名にすることを目標として、その実現に向けた施策を展開する。

(取組1) 女性技術職の積極採用の推進

- ・実施時期：2016年 4月～2018年 3月
- ・女性技術職（全国又は地域限定勤務）の採用： 毎年3名～5名
- ・女性が活躍できる職場であることについて積極的な広報活動を行う
- ・学生向けパンフレットの内容見直し
- ・会社説明会資料・ホームページの内容見直し
- ・学校訪問を通じた広報活動の実施

(取組2) 若手従業員に対するキャリア面談の実施と職務領域の変更・拡充促進

- ・実施時期：2016年 4月～2018年 3月
- ・キャリア面談の推進（入社後3年経過した者を対象）
- ・多様なロールモデル・多様なキャリアパス事例の紹介
- ・意欲と能力のある女性従業員の積極的発掘
- ・技術職育成プログラム・キャリアパスの見直し

(取組3) コース選択（変更）制度の活用による職務領域の拡大促進

- ・実施時期：2016年 4月～2018年 3月
- ・総合職への転換： 毎年3名以上（要件具備者を対象）
- ・従業員の能力・適性把握および会社ニーズとのマッチングの確認
- ・意欲と能力のある女性従業員の積極的発掘

以 上